

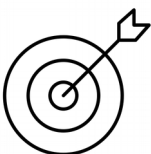


**Vous êtes :** chargé.e de projets ou de mission, manager ou coordinateur.trice d'équipe, formateur.trice.

**Vous souhaitez :**

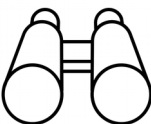
- Dynamiser votre équipe et/ou vos projets ;
- Impliquer davantage vos collaborateurs et partenaires ;
- Allier efficacité et plaisir au travail.

Dans un monde qui s'accélère et se complexifie, où les valeurs changent, nous avons la nécessité de collaborer. Des repères et des outils sont essentiels au manager-facilitateur pour faire progresser une équipe vers sa maturité et/ou son objectif.



**Objectifs pédagogiques :**

- Comprendre le contexte et les principes fondateurs des dynamique de groupe ;
- Repérer et comprendre les différents attitudes et rôles qui organisent un groupe ;
- Pouvoir accompagner l'évolution des groupes et des individus vers la coopération ;
- Expérimenter et s'approprier des outils et méthodes utiles à l'animation de groupe.



**Méthode d'exploration :**

Exercices et échanges sont l'occasion de comprendre les processus à l'œuvre dans la vie d'un groupe (formation, développement, évolution, changement).

Différentes mises en situations (activités ludiques, expérience décalée de dynamique collective) permettent d'analyser la participation et les interactions dans un groupe. La notion de rôle est approfondie pour distinguer les attitudes coopératives ou non, mieux cerner le rôle de manager-facilitateur.

En faisant le lien entre cohésion & engagement des collaborateurs, vous composez votre « Boîte à outils » suivant les attentes et besoins : donner du sens, sécuriser, motiver et/ou valoriser.

La formation se termine par une session de « codéveloppement », soit une approche structurée qui permet d'apprendre les uns des autres pour débloquer ou faciliter une situation.



**Vous repartez avec :**

- un livret pédagogique exploré ensemble, qui rappellent les connaissances et compétences acquises ;
- des outils & pratiques pour animer le travail collaboratif ;
- énergie et inspiration après la parenthèse que vous vous offrez en suivant cette formation ;
- des pistes d'action élaborées grâce à vos nouveaux pouvoirs.



**Une envie, un besoin ? Le mieux est d'en parler !**

Depuis 10 ans chargée de projets collaboratifs, j'observe et accompagne des équipes et les individus qui les constituent. Je souhaite vous transmettre les « pépites » découvertes en chemin, pour faciliter la progression d'un groupe. Bénéfices : implication, efficacité et plaisir à agir ensemble !

Sterenn JAFFRELOT – BeeCap Formation  
[sterenn@beecapformation.fr](mailto:sterenn@beecapformation.fr) ou 06 62 14 40 68