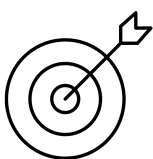




**Vous êtes :** un.e spécialiste ou expert.e d'un sujet, d'une technique... et vous êtes investi.e de la mission de former ponctuellement vos collaborateurs..collaboratrices, partenaires ou client.e.s.

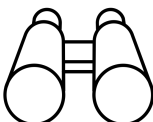
**Vous souhaitez :**

- assurer et être rassuré.e dans votre mission ;
- proposer une formation efficace & dynamique ;
- être à l'aise dans l'animation du groupe en formation.



**Objectifs de la formation :**

- Identifier les fonctions et postures du formateur.trice ;
- Concevoir une action de formation en adéquation avec les besoins du public et ses problématiques ;
- Animer une session de formation en utilisant des techniques variées ;
- Évaluer la progression des stagiaires et le résultat d'une formation.



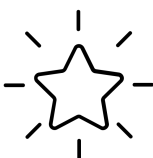
**Méthode d'exploration :**

La formation s'appuie sur une alternance entre des activités ludiques, des séquences de travail individuel & collectif, des apports pédagogiques, des temps de partages d'expériences, des expérimentations et de l'analyse de pratiques.

Au fur et à mesure des 2 jours, les participants organisent leur « boîte à outils ». En questionnant le pourquoi et le comment de ceux expérimentés, les échanges entre participants sont l'occasion d'en découvrir davantage.

Points abordés :

- Les pédagogies et les postures du formateur . de la formatrice ;
- Les caractéristiques du public : intelligences multiples, besoins en formation, clés de mémorisation, la dynamiques et gestion du groupe :
- La méthodologie et les outils de conception d'une formation : le cahier des charges, la définition des objectifs pédagogiques et du contenu, la définition des critères d'évaluations et des indicateurs de réussite ;
- Les outils et méthodes d'animation de formation.



**Vous repartez avec :**

- un livret pédagogique exploré ensemble, qui rappellent les connaissances et compétences acquises ;
- des outils & pratiques pour concevoir et animer vos formations ;
- énergie et inspiration après la parenthèse que vous vous offrez en suivant cette formation ;
- des pistes d'action élaborées grâce à vos nouveaux pouvoirs.



**Une envie, un besoin ? Le mieux est d'en parler !**

5 ans responsable pédagogique d'un cursus long, j'ai animé de nombreuses séquences de formation. Je souhaite vous transmettre les modes d'emplois d'outils et pratiques qui fonctionnent.

Bénéfices : efficacité, implication et plaisir de transmettre et d'apprendre !